



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛОРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКОГО РАЙОНА

от

19.06.2023

№

737

город Белореченск

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белореченского городского поселения Белореченского района от 21 июля 2022 г. № 802 «Об утверждении Положения об оплате труда и утверждении Положения о порядке и условиях материального стимулирования работников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения Белореченского района»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 32 Устава Белореченского городского поселения Белореченского района, п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в приложение 1 к постановлению администрации Белореченского городского поселения Белореченского района от 21 июля 2022 г. № 802 «Об утверждении Положения об оплате труда и утверждении Положения о порядке и условиях материального стимулирования работников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения Белореченского района», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

- приложение 1 к постановлению администрации Белореченского городского поселения Белореченского района от 27 февраля 2023 г. № 213 «О внесении изменения в приложение к постановлению администрации Белореченского городского поселения Белореченского района от 21 июля 2022 г. № 802 «Об утверждении Положения об оплате труда и утверждении Положения о порядке и условиях материального стимулирования работников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения Белореченского района».

3. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.
Глава Белореченского городского поселения _____

А.В.Абрамов



Приложение 1
к постановлению администрации
Белореченского городского
поселения Белореченского района
от 15.06.2023 года № 737
«Приложение 1
к постановлению администрации
Белореченского городского
поселения Белореченского района
от 21 июля 2022 г. № 802
(в редакции постановления
администрации Белореченского
городского поселения
Белореченского района
от 15.06.2023 № 738)»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
муниципальных казенных учреждений Белореченского
городского поселения Белореченского района

1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения Белореченского района, (далее Положение), разработано в целях обеспечения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда.

2. Оплата труда работников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения (за исключением спасателей профессионального аварийно-спасательного отряда (далее - ПАСО) МКУ «Управление ГО и ЧС, пожарной безопасности и аварийно-спасательной службы БГП», водителей, сторожей, уборщиков территорий, рабочих по озеленению, слесарей-ремонтников муниципальных казенных учреждений)

2.1. Оплата труда работников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения Белореченского района (за исключением спасателей профессионального аварийно-спасательного отряда (далее - ПАСО) МКУ «Управление ГО и ЧС, пожарной безопасности и аварийно-спасательной службы БГП», водителей, сторожей, уборщиков территорий, рабочих по озеленению, слесарей-ремонтников муниципальных казенных учреждений) состоит из месячного должностного оклада (далее-должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные

выплаты).

2.2. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

2.3.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер определяются работодателем.

2.3.2. Премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда). Порядок выплаты определяется работодателем.

2.3.3. Ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,5 должностного оклада.

2.3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере 4 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утвержденным работодателем.

2.3.5. Компенсационные выплаты – полагаются лицам, выполняющим работы в условиях, уклоняющихся от нормальных (при выполнении различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и в др. условиях), порядок выплат определяется работодателем в соответствии со статьями 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением конституционного суда от 28.06.2018г. № 26-П».

2.4. Работникам муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения Белореченского района (далее - казенные учреждения) производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными и иными нормативными правовыми актами.

2.5. При формировании фонда оплаты труда казенных учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

2.5.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов.

2.5.2. Премий по результатам работы:

а) в размере 29 должностных окладов для работников муниципальных казенных учреждений (за исключением спасателей ПАСО МКУ «Управление ГО и ЧС, пожарной безопасности и аварийно- спасательной службы Белореченского городского поселения», водителей, сторожей, уборщиков территорий, рабочих по озеленению, слесарей-ремонтников муниципальных казенных учреждений);

2.5.3. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов.

2.5.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов.

2.6. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.5 настоящего раздела.

2.7. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

3. Оплата труда спасателей ПАСО МКУ «Управление ГО и ЧС, пожарной безопасности и аварийно-спасательной службы Белореченского городского поселения»

3.1. Оплата труда спасателей ПАСО МКУ «Управление ГО и ЧС, пожарной безопасности и аварийно-спасательной службы Белореченского городского поселения» (далее - спасатели) состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3.2. Должностной оклад увеличивается (индексируется) в сроки и в пределах повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих Краснодарского края.

3.3. Годовой фонд оплаты труда спасателей формируется с учетом средств на выплату:

- должностного оклада;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 1,5 должностного оклада;
- дополнительных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.4. Установление ежемесячных надбавок за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премий по результатам работы и оказание материальной помощи спасателям производится за счет и в пределах фонда оплаты труда.

3.5. Основанием для выплаты заработной платы спасателям является приказ руководителя учреждения.

3.6. К дополнительным выплатам относятся:

3.6.1 Ежемесячная надбавка за классную квалификацию аттестованных спасателей устанавливаются приказом руководителя учреждения от должностного оклада, пропорционально фактическому отработанному времени, но не более размера оплаты за работу в пределах ежемесячной нормы продолжительности рабочего времени, в рамках фонда оплаты труда в следующих размерах:

квалификация спасателя в процентах	
Спасатель 3 класса	10
Спасатель 2 класса	30
Спасатель 1 класса	50
Спасатель международного класса	80

3.6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеет аттестованные спасатели, независимо от занимаемых должностей, в том числе принятых на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих

размерах:

при стаже работы	в процентах от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах МЧС, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в Российском корпусе спасателей; в поисково-спасательных, аварийно-спасательных, подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждениях, предприятиях и организациях других министерств и ведомств);

на предприятиях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала- время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооружённых силах Российской Федерации, бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы – за два дня работы, а один день службы по контракту – за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта.

Указанные надбавки устанавливаются приказом руководителя учреждения от должностного оклада, пропорционально фактически отработанному времени, но не более размера оплаты за работу в пределах нормы продолжительности рабочего времени, в рамках фонда оплаты труда.

3.6.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4-х должностных окладов в год.

3.6.4. Кроме этого, выплачивается надбавка:

Начальнику группы, спасателю – за руководство сменой – 15 процентов должностного оклада в месяц;

спасателю – водителю оперативного автомобиля за класс квалификации:

2 класс – 10 процентов;

1 класс – 25 процентов.

Указанные надбавки устанавливаются ежемесячно от должностного оклада, пропорционально фактически отработанному времени, но не более размера оплаты за работу в пределах ежемесячной нормы продолжительности рабочего времени, в рамках фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения.

3.6.5. Надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и исполнительных спасателей, начисляется от должностного оклада, пропорционально фактически отработанному времени, но не более размера оплаты за работу в пределах ежемесячной нормы продолжительности рабочего времени, в рамках фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения.

3.6.6. Спасателям, вновь принятым на работу с установлением испытательного срока или не прошедшим аттестацию, надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы на срок прохождения испытания не выплачивается.

3.6.7. Спасателям, некачественно и несвоевременно выполняющим (выполнившим) задания (обязанности), размер надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы может быть снижен или ее выплата может быть прекращена по истечении срока, на который она была установлена, на основании приказа руководителя учреждения.

3.6.8. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время, выходные и праздничные дни производятся за фактически отработанное время. Учет фактически отработанного времени производится согласно графику сменности дежурных смен спасателей учреждения.

3.6.9. За работу в ночное время производится доплата из расчета 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за один час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.7. Предусматриваются следующие формы материального стимулирования и оказания материальной помощи:

3.7.1. Премирование за основные результаты деятельности (за месяц, за квартал и год), которое осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

3.7.2. Установление надбавок стимулирующего характера (выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения, совмещение профессий и должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).

3.7.3. Оказание материальной помощи (при условии ухода в отпуск, стихийных бедствий, пожаре, смерти близких родственников, многодетным и малообеспеченным семьям и др.).

3.8. Премирование спасателей учреждения осуществляется по представлению начальника ПАСО, которое является основанием для издания приказа руководителя учреждения.

3.9. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в зависимости от результативности труда спасателей, в пределах фонда оплаты труда и утвержденной суммы, оформляются приказом руководителя учреждения по представлению начальника ПАСО.

3.10. Спасатели, некачественно и несвоевременно выполняющие свои служебные обязанности (задания), а также нарушающие трудовую дисциплину, за определенный период, в котором были допущены упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины, премируются в более низких размерах или не представляются к премированию.

3.11. При формировании фонда оплаты труда спасателей сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и особые условия труда - в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3,6 должностных окладов;
- премий по результатам работы - в размере 23,8 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов;
- оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни - в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей - в размере 3,6 должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу спасателям за руководство сменой - в размере 1,8 должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу спасателям за класс квалификации водителя - в размере 1,2 должностного оклада.

4. Оплата труда водителей, сторожей, уборщиков территорий, рабочих по озеленению, слесарей-ремонтников муниципальных казенных учреждений Белореченского городского поселения

4.1. Оплата труда водителей, сторожей, уборщиков территорий, рабочих по озеленению, слесарей-ремонтников муниципальных казенных учреждений состоит из месячного должностного оклада (далее-должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

4.2. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры

подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.3. К дополнительным выплатам относятся:

4.3.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем.

4.3.2. Премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем.

4.3.3. Ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,5 должностного оклада.

4.3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере 4 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

4.4. Водителям, сторожам, уборщикам территорий, рабочим по озеленению, слесарям-ремонтникам муниципальных казенных учреждений производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными и иными нормативными правовыми актами.

4.5. При формировании фонда оплаты труда водителей, сторожей, слесарей-ремонтников казенных учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

4.5.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда - в размере 12 должностных окладов.

4.5.2. Премий по результатам работы в размере 30 должностных окладов.

4.5.3. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов.

4.5.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов.

4.5.5. Компенсационные выплаты - в размере 4 должностных окладов для водителей, сторожей, слесарей-ремонтников казенных учреждений.

4.6. При формировании фонда оплаты труда уборщиков территорий, рабочих по озеленению казенных учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

4.6.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда - в размере 12 должностных окладов.

4.6.2. Премий по результатам работы в размере 70 должностных окладов.

4.6.3. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов.

4.6.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов.

4.6.5. Компенсационные выплаты - в размере 4 должностных окладов для

уборщиков территорий, рабочих по озеленению казенных учреждений.

4.7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 4.5, 4.6 настоящего раздела.

Заместитель
начальника управления
экономического развития



А.В.Абальмазова